

JAARVERSLAG 2013-2014



Brinnr : 09XB
Opgesteld door : T. Ruijter-Winder
Datum en plaats : 01-10-2014 Heiloo



Inleiding

In dit verslag legt de school verantwoording af over het gevoerde beleid in het afgelopen schooljaar. Wij willen iedereen informeren over wat we bereikt en meegemaakt hebben en hoe de onderwijsontwikkelingen in de school verlopen.

Tot slot willen we heel kort aangeven wat de belangrijkste zaken zijn voor het komende schooljaar.

Uitgebreide informatie hierover vindt u in het schoolplan dat in het schoolplan 2011-2015 staat beschreven en voor u ter inzage ligt op school.

Theresia Ruijter-Winder, directeur

Heiloo, oktober 2014

Inhoudsopgave

A	De opbrengsten van de school	4
B	Evaluatie SOP 2013-2014: Benedictusschool	5
C	Financiën van de school	6
D	Ziekteverzuim en Arbo	8
E	Personeel	10
F	Leerlingen	12
G	Ouders	14
H	Inspectie	
I	Flore extra	16

A De opbrengsten van de school

In het overzicht kunt u lezen met welke indicatoren Stichting Flore o.a. de kwaliteit van de Benedictus heeft gemeten. De volgende Indicatoren Flore 2013-2014 zijn voldoende gescoord:

Opbrengsten:

Technisch Lezen-Rekenen/Wiskunde-Begrijpend Lezen

	2013-2014	2013-2014
	Inspectienorm	M-toetsen
TL3	21	23,8
RW3	29/115	146,6
TL4	48	63
RW4	50	57
BL4	13	17,8
TL5	66	69,3
RW5	71	72,9
BL5	25	25,9
TL6	78	86,6
RW6	84	87,3
BL6	32	35,6
TL7	85	93,7
RW7	98	104,5
BL7	45	52,3
Opbrengsten	voldoende	voldoende

EindCITO groep 8	534,4 voldoende	535,2 voldoende
------------------	------------------------	------------------------

Indicatoren:

Veilig en respectvol schoolklimaat

Kwaliteitszorg

Voldoen aan wettelijke zaken t.a.v. schoolgids, schoolplan, zorgplan end.

Oudertevredenheid

Personeelstevredenheid

leerling tevredenheid

*De indicator ziekteverzuim is nog een aandachtspunt.

B Evaluatie SOP 2013-2014: Benedictusschool

De onderdelen van het SOP vormen een vast agendapunt op de MR-vergadering. De MR denkt graag mee met het team en is kritisch en geïnteresseerd. Ook de ervaringen met scholingsbijeenkomsten worden gedeeld met de MR. De MR heeft het SOP 13-14 samen met teamleden en directie geëvalueerd.

Planning

Schooljaar 2013-2014	
Uit te werken kwaliteitskaarten	
Beleidsdomein	Activiteiten
Cluster 1	Domein 2 Hoogbegaafden Domein 5-7 Gip voortgang Domein 4 Kanjertraining
Cluster 2	Domein 6-10 Vaardigheidscores Taal en lezen in relatie tot ABC groep Domein 9 Opbrengsten analyseren
Cluster 3	Domein 25 TK profiel in relatie tot excellente leerlingen
Cluster 4	Domein 22 ICT visie m.b.t. onderwijsactiviteiten aan(zorg)leerlingen Domein 12 Communicatie met ouders Domein 16 schooladministratie
Cluster 5	Domein 18 lerarenregister en schoolleiderregister.

De uitwerking en voortgang per cluster zijn besproken in de MR.

Evaluatie		Toelichting		
Beleidssterrein	Afstemmen Zorg m.b.t. hulpgroep rekenen ICT visie m.b.t. onderwijsactiviteiten aan (zorg)leerlingen	Met sprongen vooruit kan worden ingezet. Het team heeft in de tweede helft van het schooljaar een proef gedraaid met meer gepersonaliseerd aanvullend rekensoftware. Het team heeft besloten na gesprekken met kinderen en overleg met elkaar om (de nieuwe versie van) Ambrasoft aan te houden. Voor kinderen met dyscalculie is het efficiënt. In het komende jaar gaat een werkgroep zich buigen over een nieuwe(digitaal?) rekenmethode.		
Borging (hoe)		Afgerond:	JA	NEE
			X	

Evaluatie		Toelichting		
Beleidssterrein	Didactisch handelen	Analyseren en reflecteren gebeurt in alle klassen maar nog niet structureel. GIP is bij de meeste leerkrachten voldoende zichtbaar Vande mogelijkheid tot collegiale consultatie werd weinig gebruik gemaakt.		
Borging (hoe)	Collegiaal klasbezoek en observatie inplannen 14-15 Gesprek met Intern begeleider 2xp/jr	Afgerond	JA	NEE
				X

Evaluatie		Toelichting		
Beleidssterrein	Pedagogisch klimaat	Anti-pestprogramma Een landelijke onderzoekcommissie heeft onderzoek verricht naar de effectiviteit van anti-pestprogramma's en van de 61 gebruikersmethoden werden er 45 methoden afgekeurd. Er zijn 'voorlopig' 9 programma's goedgekeurd waaronder de Kanjertraining die dit jaar op onze school werd ingevoerd. De leerkrachten volgden in 2013-2014 de Kanjertraining en er was een trainingsavond voor ouders georganiseerd met 90% opkomst		
Borging (hoe)	De kanjerlessen zijn ingeroosterd en worden per twee weken volgens schema gegeven. De definitieve licentie volgt in 15-16.	Afgerond	JA	NEE
			X	

Evaluatie		Toelichting		
Beleidsterrein	Aanbod hoogbegaafden algemeen TK activiteiten m.b.t. hoogbegaafden	Het aanbod is structureel en vindt plaats onder de verantwoording van de Intern Begeleider. We werken met een onderbouwplusgroep en een bovenbouwplusgroep Ouders zijn bij de evaluatie betrokken geweest.		
Borging (hoe)	Zichtbaar in weekplanning	Afgerond	JA X	NEE

Evaluatie		Toelichting		
Beleidsterrein	Communicatie Dit jaar zijn de uitkomsten van het ouderpanel besproken in de MR en team en naar concrete acties omgezet.	Het nationaalcongresouderbetrokkenheid werd bezocht en bracht veel inspiratie De directeur is deelnemer aan de pilot Buurtgericht samenwerken in Heiloo De school heeft een Appeltje-eitje overeenkomst met de gemeente gesloten om een gezonde leefstijl te stimuleren		
Borging (hoe)	De samenwerking met ouders is een structureel agendapunt op MR vergadering.	Afgerond	JA X	NEE

Evaluatie OVERIGE VERBETERPUNTEN 13-14		Toelichting		
1	ICT scholing plannen en ambassadeurschap vervullen Flore	Het team heeft scholing in parnassys gevolgd. Foto en film workshop gevolgd o.l.v. collega De IPONbeurs werd bezocht Pilots Engels en rekenen/taal gedraaid Collegiale consultatie andere school voor Snapped Scholing optimaal gebruik digibord. Groep 7 nam deel aan de week van de mediawijsheid Aanschaf TABCAR- l pads en laptops		Wordt vervolgd in 14-15 Heeft geleid tot instellen werkgroep ICT Heeft geleid tot keuze Engels digitaal
2	Registratie in beroepenregister	Directeur is geregistreerd		
4	Omgaan met gedrag: Sen opleiding	De Master Sen is afgerond.		Leerkracht wordt coördinator Kanjertraining
5	Administratiepakket	Stapsgewijs komen we verder. De Dultkoppeling werkt niet goed en blijft een aandachtspunt Pilot OSO overdrachtsservice onderwijs		Deze verliep aan de kant van de ontvangende school nog niet naar wens.
6	VU-project: Techniek en Wetenschap onderzoek	Een leerkracht heeft een jaar lang meegewerkt aan een onderzoek op de VU.		De leerkracht heeft een presentatie in het team verzorgd.

Extra niet geplande activiteiten 13-14		Toelichting		
Beleidsterrein	Cultuureducatie	Door aankomende bezuinigingen is het nog belangrijker om een school specifieke visie te ontwikkelen en om op schoolniveau te kijken waar betere aansluiting is te vinden met o.a. culturele organisaties in Heiloo. Om verantwoord het schoolplan 15-19 te schrijven is het nodig om bouwstenen te hebben. We hebben daarom geïnvesteerd in de opleiding IC-Coördinator. De opleiding is medio juni afgerond en er is een cultuurplan beleidsplan geschreven. De leerkracht heeft een presentatie in het team gegeven.		
Beleidsterrein	Sport@school	We hebben dit jaar het sportaanbod kunnen verbreden door de samenwerking te zoeken met Sport@school, een initiatief binnen de gemeente Heiloo. De financiën zijn voor het komende jaar nog beschikbaar en met de OR van de school wordt onderhandeld over een mogelijk structurele financiële bijdrage.		
Beleidsterrein	Brede school	We hebben de inhoudelijke samenwerking gezocht met Stichting Forte en draaien een pilot in de kleuterbouw met peuters. De gemeente heeft budget beschikbaar gesteld.		

C Financiën van de school

De school valt onder het bestuur van stichting Flore en werkt met een begroting per schooljaar. De begroting per schooljaar past binnen de meerjarenbegroting en houdt rekening met de schoolreservepositie.

De meerjarenbegroting geeft informatie over o.a. de personele knip en de schoolknip.



Uit de definitieve Financiële Voortgangsrapportage augustus 2013 t/m juli 2014 blijkt dat de Benedictusschool financieel gezond is en de indicatoren van het Koersplan Stichting Flore (KPI) positief scoren:

KPI: Scholen hebben een sluitende meerjaren (vier jaar) begroting

KPI: De personele reservepositie voldoet aan de minimale norm van € 125,- per leerling.

KPI: De overige knippen (school- en investeringsknippen) mogen niet rood staan

Formatieknip			Schoolknip	
Begroting	Realisatie		Begroting	Realisatie
<i>Beginsaldo</i>	<i>Aug. - juli</i>		<i>Beginsaldo</i>	<i>Aug. - juli</i>
192.980			64.158	
<i>Inkomsten</i>	<i>Aug. - juli</i>		<i>Inkomsten</i>	<i>Aug. - juli</i>
899.249			71.169	
<i>Uitgaven</i>	<i>Aug. - juli</i>		<i>Uitgaven</i>	<i>Aug. - juli</i>
904.243			73.315	
<i>Inkomsten- Uitgaven</i>	<i>Aug. - juli</i>		<i>Inkomsten- Uitgaven</i>	<i>Aug. - juli</i>
-4994*			-2146*	
<i>Eindsaldo reserve</i>	<i>Aug. - juli</i>		<i>Eindsaldo reserve</i>	<i>Aug. - juli</i>
positief			positief	
<i>Minimale reserve</i>	31.250			

Investeringsknip	Beginsaldo	Budget-Overheveling/ Investering	Spaarbedrag 2013	Huidig saldo
Onderwijsleerpakket	33.981	0	7.694	41.675
Meubilair & Inventaris	14.390	0	4.251	18.641
ICT & Bekabeling	26.136	9.892	7.694	16.244

* Toelichting:

1. Het CvB keurde extra formatie inzet goed:

-Er werd uit eigen middelen een startende leerkracht voor een dag per week aangesteld in de groep 8.

-Er werd uit eigen middelen een fulltime startende leerkracht voor de derde kleutergroep betaald.

2. Er waren extra inkomsten omdat op 1 december 2013 een extra leerlingentelling kon worden gedaan; het aantal kinderen steeg van 250 naar 270 totaal.

3. De Benedictusschool is vanaf 1 augustus 2013 de enige school in Plan Oost. We verwachten vanaf 2016 te gaan krimpen en zullen eventueel toekomstige formatieve knelpunten vanuit de reserve te kunnen opvangen.

In het schooljaar 2013-2014 werd geld vrijgemaakt om voor vier uur per week een administratief medewerker aan te stellen de daarmee de directeur van de school te ontlasten.

4. Aan de gemeente werd verantwoording afgelegd voor deel 2 van de besteding van de toegekende OBD gelden. Onze school ontving een bedrag van € 4.100 en het geld werd o.a. besteed aan de kanjertraining.

D Ziekteverzuim en ARBO

Het ziekteverzuimpercentage van bedrijfstakken en bedrijfsgrootte is door het Centraal Bureau voor de Statistiek (Den Haag/Heerlen/1-10-2014) gepubliceerd:

Onderwerpen	Ziekteverzuimpercentage	Onderwerpen	Ziekteverzuimpercentage werknemers						
Bedrijfskenmerken (SBI 2008)	P Onderwijs	Leeftijd	Totaal leeftijd	15 tot 25 jaar	25 tot 35 jaar	35 tot 45 jaar	45 tot 55 jaar	55 tot 65 jaar	
Perioden	%	Geslacht	Perioden	%					
2012	5,0	Totaal mannen en vrouwen	2008	4,1	2,4	3,9	4,0	4,5	5,8
2013 1e kwartaal	5,8		2009	4,0	2,8	3,6	4,0	4,4	5,4
2013 2e kwartaal	5,0		2010	4,2	2,4	3,9	4,1	4,6	5,9
2013 3e kwartaal	4,2		2011	4,3	2,5	3,9	4,4	4,8	6,0
2013 4e kwartaal	4,9		2012	4,1	2,7	3,6	4,1	4,5	5,7
2013	5,0		2013	4,0	2,3	3,4	3,9	4,4	5,8
2014 1e kwartaal*	5,3								
2014 2e kwartaal*	4,9								

© Centraal Bureau voor de Statistiek, Den Haag/Heerlen 1-10-2014

Organisatorische Eenheid	Kort 0-8	Kort Middel 8-43	Lang Middel 43-366	Lang > 366	Totaal	Meldings Frequentie	Verzuim duur
7391920 - 09XB Rooms Katholieke Basisschool Benedictus	0,54%	0,39%	1,63%	1,03%	3,60%	0.60	56,80
Totaal FLORE	0,55%	0,61%	3,75%	0,32%	5,24%	0.74	25,15

De Benedictus heeft in de afgelopen drie jaar te maken gehad met niet werk gerelateerd langdurig ziekteverzuim en zij scoorde daarmee t.a.v. de indicator Koersplan Stichting Flore onvoldoende. In 2013-2014 werden de dossiers afgesloten en blijft de Benedictus met het totaal Ziekteverzuim onder de Flore norm en ligt het percentage Ziekteverzuim 1% lager dan het ziekteverzuim Onderwijs po.

KPI: Het ziekteverzuim dient minimaal 1% lager te liggen dan het landelijk gemiddelde in het PO onderwijs

Met 0,60 % meldingsfrequentie blijft de Benedictus onder het gemiddelde en scoort op de indicator voldoende

KPI: 01-01-2013 De meldingsfrequentie moet onder het landelijk gemiddelde liggen.

ARBO

Speeltoestellen

Controle Speellokaal binnen: In 2013 werden de materialen uit het speellokaal door de fa. Schilte goedgekeurd.

Controle Speeltoestellen buiten:

In oktober 2013 werden op de twee schoolpleinen de speeltoestellen gecontroleerd en goed bevonden.

Contacten met de brandweer

De brandweer heeft afgelopen schooljaar een controle op school uitgevoerd en tijdens de controle zijn geen gebreken geconstateerd. Elke maand worden de brandmelding installaties door een daartoe gecertificeerd persoon van Stichting Flore gecontroleerd.

Dakbeheer

Patina Dakbeheer B.V. gaf op 10-01-2013 een certificaat af voor Dakbeheer en de inhoud van de Arbokoffer werd goedgekeurd.

LWBN keurde op 1-11-2013 de lift goed.

Risico-inventarisatie en evaluatie

Op 9 april 2014 werd op de Benedictus de RI&E uitgevoerd door Human-Invest BV.

Toetsing Inhoud:

Beoordeling

Beoordelingskader		Beoordeling
Actueel	Het inventarisatie-instrument is voldoende branche specifiek (Arbomeester2)	v
Volledig	De RI&E is voldoende actueel	v
Werkvorm	De RI&E is voldoende volledig	v
Diepgang	De inventarisatie heeft plaatsgevonden door het houden van inspecties en interviews	v
Draagvlak	Nadere inventarisaties zijn niet noodzakelijk	v
	Medewerkers zijn voldoende betrokken.	v

De RI&E is op 1 mei 2014 getoetst door een gecertificeerde kerndeskundige. In 2018 wordt opnieuw een RI&E uitgevoerd.

Registratie van gemelde gevaren

Vanwege de bouw van het verzorgingshuis De Loet, gelegen naast de school, is er met de gemeente overleg geweest om een veilige route voor vrachtverkeer te organiseren. De verkeerssituatie voor de hoofdingang van de Benedictus school is met de Wethouder en de verkeerscommissie besproken.

BHV: in januari 2014 gingen 5 BHV'ers op herhaling en ontvingen een certificaat met een geldigheid tot december 2015

Registratie van ongevallen op school

In schooljaar 2013-2014 werd voor <10 kinderen een Arbo registratiekaart ingevuld. uitglijden buiten; botsing tussen kinderen; Verder waren er lichte schaafwonden.

Registratie van incidenten

Er werd 3 x een rode kaart uitgereikt i.v.m. incidenten m.b.t. fysieke dreiging en verbaal geweld tussen leerlingen. De incidenten zijn geregistreerd en met alle betrokkenen positief afgerond.

Het gebruik van de Arbo registratiekaart en de incidenten registratiekaart werkt naar tevredenheid.

Verzuimgegevens van leerlingen

De leerplichtambtenaar van Heiloo heeft in het afgelopen jaar de scholen vóór aanvang van vakanties streng gecontroleerd op luxe verzuim. De leerplichtambtenaar en de directeur van de Benedictusschool hebben afgelopen jaar eenmaal overleg gehad over een verlofaanvraag. De school werkt met verzuimkaarten om o.a. de losse uren van afwezigheid te registreren en om ouders te stimuleren om buiten de schooluren tandartsbezoek en dergelijke te plannen. De invoering van de kaarten is een groot succes.

De directies van de scholen binnen Heiloo hebben tijdens het directieoverleg 1x per jaar samen overleg met de leerplichtambtenaar.

E Personeel

Personeelstevredenheid

Het tweejaarlijks tevredenheidsonderzoek is afgenomen begin 2013 en het is de bedoeling dat in het schooljaar 2014-2015 school opnieuw een tevredenheidsonderzoek doet.

Slotconclusies

Benedictus scoort als school een 3,64. Daarmee scoort de school ruim voldoende.

F Leerlingen

Aantal leerlingen (instroom, uitstroom)

Op 1 oktober 2013 telde de school 263 leerlingen.

Een buiten reguliere telling vond plaats op 1 december 2013 en de school telde toen 270 leerlingen.

Uitstroom voortgezet onderwijs.

Aan het eind van het schooljaar namen we afscheid van 39 kinderen uit groep 8. De groep heeft vaardigheidsgroei laten zien en naar kunnen gepresteerd. Er waren in deze groep 8 veel kinderen met specifieke onderwijsbehoeften en dyslexie. Het uitstroomniveau lag net boven de Inspectienorm en was voldoende

De uitstroomnaar VO is in 2013-2014 als volgt geweest:

Uitstroomaantallen naar (S)VO

School Basisschool Benedictus (09XB)
Weergave Aantal leerlingen per type advies VO (onderwijssoort)

	vwo	havo/vwo	havo	havo/v-t	vmbo	vmbo-t	vmbo lager	PrO	Totaal
2005 / 2006	100,0 %								100,0 %
2007 / 2008			100,0 %						100,0 %
2008 / 2009		50,0 %		50,0 %					100,0 %
2009 / 2010	40,0 %	8,0 %	4,0 %	24,0 %	8,0 %	16,0 %			100,0 %
2010 / 2011	23,5 %	23,5 %	17,6 %	17,6 %	5,9 %	5,9 %	5,9 %		100,0 %
2011 / 2012	23,3 %	43,3 %	3,3 %		10,0 %	10,0 %	10,0 %		100,0 %
2012 / 2013	16,7 %	23,3 %	16,7 %	10,0 %	6,7 %	13,3 %	13,3 %		100,0 %
2013 / 2014	10,3 %	15,4 %	7,7 %	20,5 %	10,3 %	15,4 %	15,4 %	5,1 %	100,0 %
Totaal	21,4 %	22,8 %	9,7 %	14,5 %	8,3 %	12,4 %	9,7 %	1,4 %	

In- en uitstroom van leerlingen

Zij-uitstroom met reden;

Er vertrok één leerling tussentijds naar een andere school vanwege verhuizing naar ander postcodegebied.

Zij-instroom met reden;

Er werden in juni 2014 twee leerlingen van een andere Floreschool uit Heiloo aangemeld op onze school; één leerling uit Egmond werd vanwege een verhuizing aangemeld op de Benedictus.

In juni ontvingen wij bericht dat twee kinderen uit Alaska na de zomervakantie de Benedictusschool willen gaan bezoeken.

Aantal verwijzingen SBAO en SO

Er was in het schooljaar 2013-2014 geen verwijzing van de Benedictusschool naar SBAO en SO.

KPI

Hoewel de indicator van het koersplan van Stichting Flore nog niet is vastgesteld blijft de Benedictus met 0% onder het verwijzingspercentage van 1%.

Slotconclusies onderzoek Sociale veiligheid kinderen

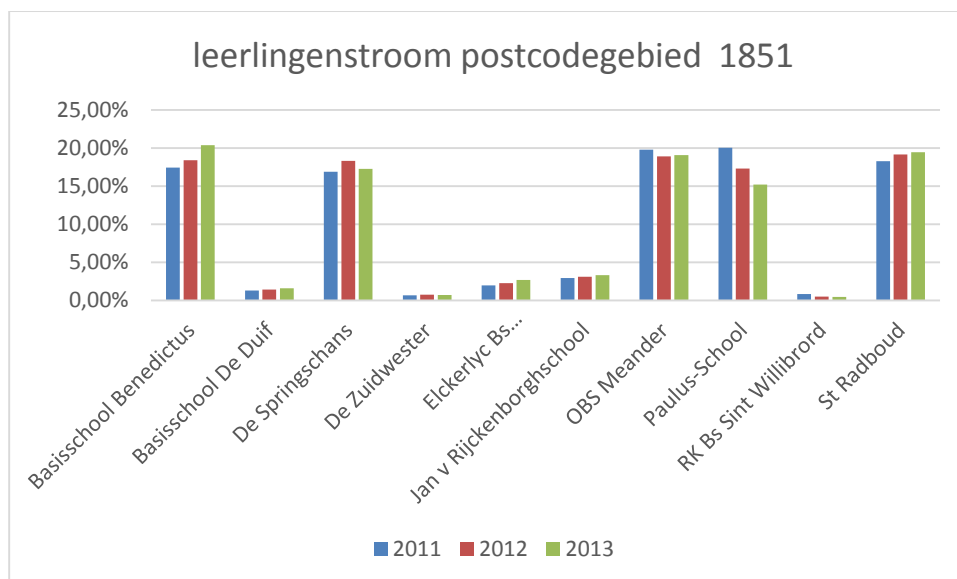
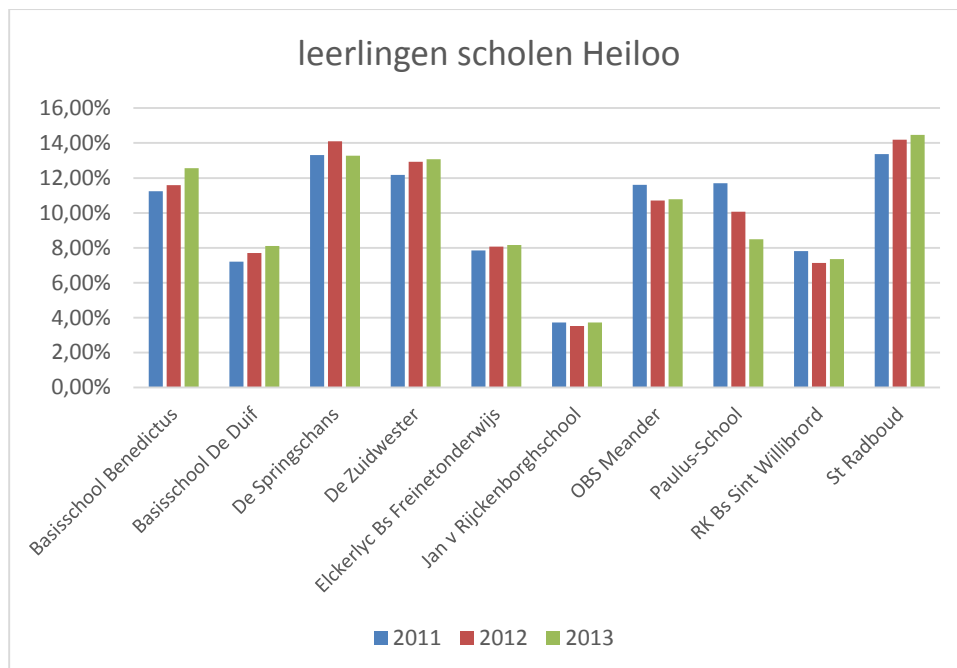
Het tweejaarlijks tevredenheidsonderzoek is afgenomen begin 2013

Benedictus scoort als school een 3,37. Daarmee scoort de school goed.

Het team volgde in 2014 de Kanjertraining en organiseerde een kanjertraining voor ouders tijdens een ouderavond. 80% van de ouders was aanwezig en volgde de training.

Leerlingen op school

Deelnamepercentage van de scholen in Heiloo (voedingsgebied)



Het deelnamepercentage van de Benedictus in postcodegebied 1851 is toegenomen. Veel jonge gezinnen in de wijk; tevredenheidsonderzoeken en één school in de wijk zijn oorzaken van groei.

G Ouders

Het tweejaarlijks tevredenheidsonderzoek is afgenomen begin 2013 en het is de bedoeling dat in het schooljaar 2014-2015 school opnieuw een tevredenheidsonderzoek doet.

Slotconclusies

Benedictus scoort als school ruim voldoende.

Klachten

De directeur heeft op verzoek van ouders een bemiddelingsgesprek geleid tussen 5 echtparen die met elkaar van mening verschilden over het gedrag van kinderen in een bepaalde groep. De betrokkenen hebben de directeur gevraagd om te bemiddelen; er werd constructief met elkaar naar oplossingen gezocht en gevonden.

Er zijn geen klachten ingediend bij het College van Bestuur van Stichting Flore. Op Stichtingsniveau is nog geen indicator vastgesteld maar het aantal klachten is zo gering geweest dat wij onder de nog vast te stellen norm zullen uitkomen

KPI: nog niet vastgesteld.

H De Inspectie

In december 2013 bezocht de Inspectie de Benedictusschool:

CONCLUSIE

Kwaliteit

De inspectie concludeert dat de kwaliteit van het onderwijs op rkbs Benedictus op de onderzochte onderdelen op orde is. Uit het onderzoek is gebleken dat de school op die gebieden geen tekortkomingen kent. Om die reden wordt het reeds aan de school toegekende basisarrangement gehandhaafd. De bevindingen zullen worden betrokken bij de eerstvolgende risicoanalyse, waarbij opnieuw de vraag aan de orde is of het toezichtarrangement eventueel moet worden aangepast.

Naleving

De inspectie concludeert tevens dat er geen tekortkomingen zijn in de naleving van de wettelijke voorschriften die zijn gecontroleerd.

In het koersplan 2012-2016 zijn de volgende thema's opgenomen
Onderwijs passend maken voor iedere leerling, door middel van:

- opbrengstgericht werken;
- talentontwikkeling van leerlingen en personeel;
- ICT;
- toekomstbestendige organisatie.

Scholen werken met een schoolplan voor 4 jaar, in dit geval het schoolplan 2011-2015. Flore scholen stellen jaarlijks, voorafgaand aan het schooljaar, een schoolontwikkelingsplan op. Op basis van de resultaten van de verantwoordingslijnen; input uit audits wordt een activiteitenplan voor het komende schooljaar opgesteld.

Passend onderwijs

In het afgelopen jaar heeft de Benedictusschool met medewerking van de themacoördinator Passend Onderwijs een ondersteuningsprofiel opgesteld. (KPI)
Het Benedictus ondersteuningsprofiel 2013-2014 heeft o.a. geleid tot inzicht in:

- de aanwezige deskundigheid binnen het team
- de aandacht en de tijd, die het team kan vrijmaken voor een leerling.
- de protocollen met aanpakken en methodieken en materialen die de Benedictus school heeft.
- de mogelijkheden van ons schoolgebouw.
- de samenwerkingsrelaties met onderwijs en externe partners hebben wij in beeld gebracht.

In 2013-2014 werd het profiel verder uitgewerkt en werd de professionaliseringsbehoefte van de leerkrachten van de Benedictusschool om hun deskundigheid met betrekking tot de zorg voor leerlingen te vergroten duidelijk. Alle leerkrachten van de Benedictusschool werken met het Protocol kindermishandeling en de Intern begeleider is gecertificeerd aandacht functionaris. Het protocol wordt jaarlijks in de eerste teamvergadering en voor aanvang van het schooljaar, met het team doorgenomen en zit in standaard in de Zorgmap.

Opbrengstgericht werken

De activiteiten in het SOP hebben een relatie met het verhogen van de onderwijsopbrengsten en ook de gekozen professionaliseringsactiviteiten hebben een relatie met het SOP.

De Intern begeleider analyseerde met het team zowel de tussenopbrengsten als de eindopbrengsten en begeleidde het schrijven van groepsplannen en individuele handelingsplannen. De Intern Begeleider maakt deel uit van het netwerk FIB

De leerkrachten van groep 8 nemen deel aan een netwerk met het Voortgezet Onderwijs (POVO) om de aansluiting beter te laten verlopen.

Jaarlijks vindt in de week na de herfstvakantie een terugkomavond plaats voor brugklassers en gebruiken wij de verhalen en ervaringen van de leerlingen om naar team en naar mentoren terug te koppelen en verbeteringen aan te brengen.

Talentontwikkeling

De Benedictusschool is een vindplaats voor Wetenschap en Techniek en in het kader daarvan heeft één van onze leerkrachten in 2013-2014 als onderzoeker deelgenomen aan het VU project. Het onderwijs Wetenschap en Techniek heeft zich gericht op talentontwikkeling van kinderen door vooral de onderzoekende houding bij kinderen te stimuleren. (KPI)

De Benedictusschool is vanaf schooljaar 2013-2014 gestart met plusklasactiviteiten om recht te doen aan de ontwikkelingsbehoefte van kinderen.

De leerkrachten maken incidenteel gebruik van elkaars talenten door lessen gymonderwijs en muziekonderwijs van elkaar over te nemen.

De leerkrachten zijn op de hoogte van het feit dat zij zich moeten gaan inschrijven in het lerarenregister. Met alle leerkrachten is in 2013 een beoordelingsgesprek gevoerd en men heeft in 2013-2014 een klassenbezoek gehad. De leerkrachten houden een papieren kwaliteitsdossier bij en werken geleidelijk toe naar een digitaal dossier.(KPI) in 2014-2015

ICT

Schoolniveau

De Benedictus werkte aan visieontwikkeling m.b.t. ICT (KPI) als kans voor eigentijds, betekenisvol onderwijs. Er is behoefte in het team om externe deskundigen in te schakelen om zo meer verantwoord keuzes te kunnen maken op het gebied van het invoeren van digitale leerroutes.

Leerkrachtniveau

De ICTer van de school verzorgde mede de KIC studiedagen voor leerkrachten. In het kader van professionalisering hebben alle leerkrachten gewerkt aan uitbreiding van hun vaardigheden m.b.t. Parnassys en alle leerkrachten leerden omgaan met I-pads.

De leerkrachten met een digibord in het groepslokaal hebben kennis van de werking hiervan en gebruiken het bord bij ondersteuning bij de didactiek van software matig ondersteunde lespakketten. (KPI)

De leerkrachten van de Benedictusschool zijn in staat om leerlingen te ondersteunen bij het verwerken van digitale leerstof (softwarepakketten bij methodes)(KPI)

Leerlingenniveau

Door de themacoördinator is een bijstelling van het bestaande internetprotocol gerealiseerd en de leerkrachten van de Benedictus zijn hiervan op de hoogte. (KPI)

De Benedictus biedt, zolang Flore geen leerlingenprotocol heeft vastgesteld, aan kinderen van de bovenbouw de gelegenheid om te werken met het programma: Veilig Internet. (KPI)

Door aanschaf van nieuwe laptop zijn er voldoende werkende computers voor de leerlingen (volgens de verdeling 1 op 8) en er zijn per groep 2 I-pads beschikbaar.
Randvoorwaarden

Centrale technische ondersteuning en inkoopondersteuning op het gebied van ICT en ook de aanleg van een draadloos netwerk kwam van de grond. (KPI)

Toekomstbestendige organisatie

De leerkracht is de allesbepalende kwaliteitsfactor in het onderwijs en het team van de Benedictusschool is een professioneel ingesteld team. De school werkt aan activiteiten van leerkrachten en leerlingen in doorgaande lijnen. Veel scholing wordt gedaan in teamverband en deze samengebalde inspanning leidt tot betere resultaten omdat het gesprek blijft gaan over de kwaliteit van het onderwijs. Directie en teamleden gaan vaker deel uitmaken van professionele leergemeenschappen

De Benedictus investeert in een samenwerkingsrelatie met ouders in de vorm van partnerschap. Uit onderzoeken blijkt dat samenwerking leidt tot betere opbrengsten bij kinderen. Handelingsgericht werken staat komend schooljaar op de agenda en zo proberen wij de ouders te betrekken bij de sociaal emotionele en cognitieve ontwikkeling van hun kind.

De Benedictus werkt aan een kwaliteitskaart met de kinderopvangorganisatie en vanaf 2012 vindt planmatig structureel overleg plaats tussen directie/onderbouwleerkrachten Benedictusschool met het management/ leidsters van de peuterspeelzaal en buitenschoolse opvang. De samenwerking richt zich op een doorgaande lijn voorschool-school en naschool.

De Benedictus blijft net als in de afgelopen jaren investeren in een goede samenwerking met de wijkbewoners. De nieuwbouw van het naast de school gelegen Wooncentrum De Loet biedt mogelijkheid om elkaar weer betekenisvol te ontmoeten.

De directie van de school participeert sinds 2014 in een pilot van de gemeente Heiloo om samenwerking met de buurt te stimuleren.

De Benedictusschool is vanaf 2013 deelnemer aan het gemeentelijk project Appeltje-Eitje en stimuleert een gezonde leefstijl.

De directie van de school zal zich in 2014-2015 gaan registreren als RDO (register directeur onderwijs)

I Afsluiting

Het jaarverslag beschrijft in een aantal (voorgescreven) hoofdstukken het schooljaar 2013-2014 van de Benedictusschool in Heiloo.

Het team kijkt kritisch maar tevreden terug op het afgelopen schooljaar; ik ben als directeur trots op mijn team.

Ik hoop dat de geïnteresseerde lezer het jaarverslag met plezier heeft gelezen en ik wil het verslag eindigen met de verwijzing naar de Bijlage:

Het Benedictusjaar 2013-2014 in beeld.

Heiloo, 01-10-2014
T. Ruijter-Winder
directeur