

JAARVERSLAG 2014-2015



Brinnr : 09XB
Opgesteld door : T. Ruijter-Winder
Datum en plaats : 15-10-2015 Heiloo



Inleiding

In dit verslag legt de school verantwoording af over het gevoerde beleid in het afgelopen schooljaar. Wij willen iedereen informeren over wat we bereikt en meegemaakt hebben en hoe de onderwijsontwikkelingen in de school verlopen.

Tot slot willen we heel kort aangeven wat de belangrijkste zaken zijn voor het komende schooljaar.

Uitgebreide informatie vindt u in het schoolplan 2015-2019 en het schoolontwikkelingsplan. De documenten liggen ter inzage op school.

Theresia Ruijter-Winder, directeur

Heiloo, oktober 2015

Inhoudsopgave

A	De opbrengsten van de school	4
B	Evaluatie SOP 2014-2015: Benedictusschool	5
C	Financiën van de school	6
D	Ziekteverzuim en Arbo	7
E	Personeel	11
F	Leerlingen	12
G	Ouders	16
H	Kwaliteitszorg	18
I	Flore extra	19
J	Afsluiting	21

A De opbrengsten van de school

Om de kwaliteit van het onderwijs te kunnen monitoren worden een aantal zaken gemonitord. In het overzicht schoolplan 2010-2015 kunt u lezen welke indicatoren zijn gebruikt om o.a. de kwaliteit van de Benedictus te meten. De volgende Flore Indicatoren 2014-2015 zijn voldoende bevonden:

Veilig en respectvol schoolklimaat

Kwaliteitszorg

Voldaan aan de wettelijke zaken t.a.v. schoolgids, schoolplan, zorgplan end

Opbrengsten:

Technisch Lezen-Rekenen/Wiskunde-Begrijpend Lezen

	2014-2015	2014-2015
	Inspectienorm	M-toetsen
TL3	21	24
RW3	29/115	133
TL4	48	61
RW4	157-168	175
BL4	13	17
TL5	66	74
RW5	71	78
BL5	25	32
TL6	78	82
RW6	84	91
BL6	32	34
TL7	85	97
RW7	98	100
BL7	45	47
Opbrengsten	voldoende	voldoende

Eind CITO groep 8	voldoende	voldoende
-------------------	------------------	------------------

:

B Evaluatie School Ontwikkel Plan 2014-2015: Benedictusschool

De onderdelen van het SOP vormen een vast agendapunt op de MR-vergadering. De MR denkt graag mee met het team en is kritisch en geïnteresseerd. Ook de ervaringen met scholingsbijeenkomsten worden gedeeld met de MR. De MR heeft het SOP 2014-2015 samen met teamleden en directie geëvalueerd.

Schooljaar 2014-2015	
Uit te werken kwaliteitskaarten	
Beleidsdomein	Activiteiten
I t/ 25	Tevredenheidonderzoeken en QuickScan
Cluster 4	Schoolplan schrijven Procedures aanpassen/volgen
extra	Handelings Gericht Werken
extra	Communicatie met ouders
extra	Kanjertraining

De uitwerking en voortgang per cluster zijn besproken in de MR.

Evaluatie		Toelichting		
Beleidssterrein	Schoolplan schrijven Procedures	Het team heeft meerdere keren bij elkaar gezeten om te praten over visie en ambitie. Daarbij werd gebruik gemaakt van het programma WMK Schoolplan. Het schoolplan is in de MR besproken en goedgekeurd.		
Borging (hoe)	Het schoolplan beschrijft het SOP per jaar	Afgerond:	JA	NEE
			X	

Evaluatie		Toelichting		
Beleidssterrein	Didactisch handelen	Alle leerkrachten hebben o.l.v. de Intern begeleider ervaring opgedaan met Handelingsgericht Werken. Ook werd door het hele team de cursus handelingsgericht werken gevolgd bij de OBD		
Borging (hoe)	De Intern Begeleider zit bij de HGWgesprekken	Afgerond	JA	NEE
			X	

Evaluatie		Toelichting		
Beleidssterrein	Pedagogisch klimaat Kanjertaining	Anti-pestprogramma Een landelijke onderzoeksc commissie heeft onderzoek verricht naar de effectiviteit van anti-pestprogramma's en van de 61 gebruikersmethoden werden er 45 methoden afgekeurd. Er zijn 'voorlopig' 9 programma's goedgekeurd waaronder de Kanjertraining die naar tevredenheid op onze school wordt gebruikt. Er is een werkgroep opgericht die heeft onderzocht of wij het instrument Viseon kunnen vervangen door de Kanjer observatielijst. Dit onderzoek is nog niet afgerond		
Borging (hoe)	De kanjerlessen zijn ingeroosterd en worden per twee weken volgens schema gegeven. Er is een coördinator benoemd.	Afgerond	Nee	NEE Vervolgactie15-16
			X	

Evaluatie		Toelichting		
Beleidssterrein	Communicatie Dit jaar zijn de uitkomsten van het ouderpanel 13-14 naar concrete acties omgezet.	De MR heeft onderzoek gedaan naar de haalbaarheid continuooster en dat heeft geleid tot invoering van andere schooltijden		
Borging (hoe)	De samenwerking met ouders is een structureel agendapunt op MR vergadering.	Afgerond	JA	NEE
			X	



De school valt onder het bestuur van stichting Flore en werkt met een begroting per schooljaar. De begroting per schooljaar past binnen de meerjarenbegroting en houdt rekening met de schoolreservepositie.

De meerjarenbegroting geeft informatie over o.a. de personele knip en de schoolknip.

Uit de definitieve Financiële Voortgangsrapportage augustus 2014 t/m juli 2015 blijkt dat de Benedictusschool financieel gezond is en de indicatoren van het Koersplan Stichting Flore (KPI) positief scoren:

KPI: Scholen hebben een sluitende meerjaren (vier jaar) begroting

KPI: De personele reservepositie voldoet aan de minimale norm van € 125,- per leerling.

KPI: De overige knippen (school- en investeringsknippen) mogen niet rood staan.

Formatieknip			Schoolknip	
Begroting	Realisatie		Begroting	Realisatie
<i>Inkomsten</i>	<i>Aug. - juli</i>		<i>Inkomsten</i>	<i>Aug. - juli</i>
861.229	932.796		66.751	63.870
<i>Uitgaven</i>	<i>Aug. - juli</i>		<i>Uitgaven</i>	<i>Aug. - juli</i>
886.548	879.660			
<i>Inkomsten-Uitgaven</i>	<i>Aug. - juli</i>		<i>Inkomsten-Uitgaven</i>	<i>Aug. - juli</i>
	Positief saldo			Positief saldo
<i>Minimale reserve</i>	31.250		<i>Minimale reserve</i>	15.000

Investeringsknip	Beginsaldo	Budget-Overheveling/Investing	Spaarbedrag 2014	Huidig saldo
Onderwijsleerpakket	41.675	0	7.719	48.798
Meubilair & Inventaris	18.641	0	4.266	22.907
ICT & Bekabeling	28.329	0	6.195	4.971

Er zijn extra uitgaven gedaan i.v.m. een extra kleutergroep in jan. 2015: externe ondersteuning voor Ekinderen en pluskinderen met het project Leren Leren; vrij roosteren van een ZEN leerkracht voor onderwijs in de Plusklas; in pandige verbouwing i.v.m. huisvestingsknelpunten; aanschaf Chroom Books i.v.m. keuze digitale methode.

D Ziekteverzuim en ARBO

Het ziekteverzuimpercentage van bedrijfstakken en bedrijfsgrootte is door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerd:

Ziekteverzuimpercentage; bedrijfstakken (SBI 2008) en bedrijfsgrootte

25 september 2015 | meer info

Onderwerpen ↓	Ziekteverzuimpercentage									
Perioden ↑	1996	1997	2014 1e kwartaal	2014 2e kwartaal	2014 3e kwartaal	2014 4e kwartaal	2014	2015 1e kwartaal*	2015 2e kwartaal*	
P Onderwijs	.	.	5,3	4,9	4,2	5,1	4,9	5,6	4,9	

© Centraal Bureau voor de Statistiek, Den Haag/Heerlen 29-9-2015

Peildatum: Van 201408 t/m 201507



R-ON-14200-a Verzuim per peilperiode

Organisatorische Eenheid	Kort 0-8	Kort Middel 8-43	Lang Middel 43-366	Lang > 366	Totaal	Melding Frequentie	Verzuim duur
7391920 - 09XB Rooms Katholieke Basisschool Benedictus	0,34%	1,08%	0,11%		1,53%	0,82	7,71
Totaal Flore	0,69%	0,83%	1,81%	1,07%	4,40%	0,82	13,53

Met 1,53% blijft het ziekteverzuim op de Benedictus onder de Flore norm en is het percentage ziekteverzuim ook lager dan het ziekteverzuim Onderwijs po.

KPI: Het ziekteverzuim dient minimaal 1% lager te liggen dan het landelijk gemiddelde in het PO onderwijs

Met 0,82 % meldingsfrequentie zit de Benedictus op de gemiddelde meldingsfrequentie bij Stichting Flore en scoort voldoende op de indicator:

KPI: 01-01-2015 De meldingsfrequentie moet onder het landelijk gemiddelde liggen.

ARBO

[

Speeltoestellen

Controle Speellokaal binnen: In 2014 werden de materialen uit het speellokaal door de fa. Schilte gekeurd. Twee afgekeurde speeltoestellen zijn verwijderd en een nieuwe glijbaan werd aangeschaft.

Controle Speeltoestellen buiten:

In oktober 2014 werden op de twee schoolpleinen de speeltoestellen gecontroleerd en goed bevonden.

Contacten met de brandweer

De brandweer heeft op 13 oktober 2014 een controle op school uitgevoerd en tijdens de controle bleek dat op 4 punten actie moest worden ondernomen: 1 vluchtrouteaanduiding; overzicht keuringen-onduidelijkheid over actuele contactpersonen en de sleutelkluis. Alle punten waren binnen een week opgelost. Elke maand worden de brandmelding installaties door een daartoe gecertificeerd persoon van Stichting Flore gecontroleerd.

Dakbeheer

Patina Dakbeheer B.V. controleerde in derde week oktober 2014 het dak en gaf een certificaat af voor Dakbeheer. De inhoud van de Arbokoffer werd goedgekeurd.

Lift

Flore sloot voor onderhoud lift een contract met LWBN.

Podium

Flore sloot met Cue Support een onderhoudscontract af voor het podium vanwege hijsbare delen.

Risico-inventarisatie en evaluatie

In 2018 wordt de RI&E opnieuw uitgevoerd.

Op 9 april 2014 werd op de Benedictus de RI&E uitgevoerd door Human-Invest BV.

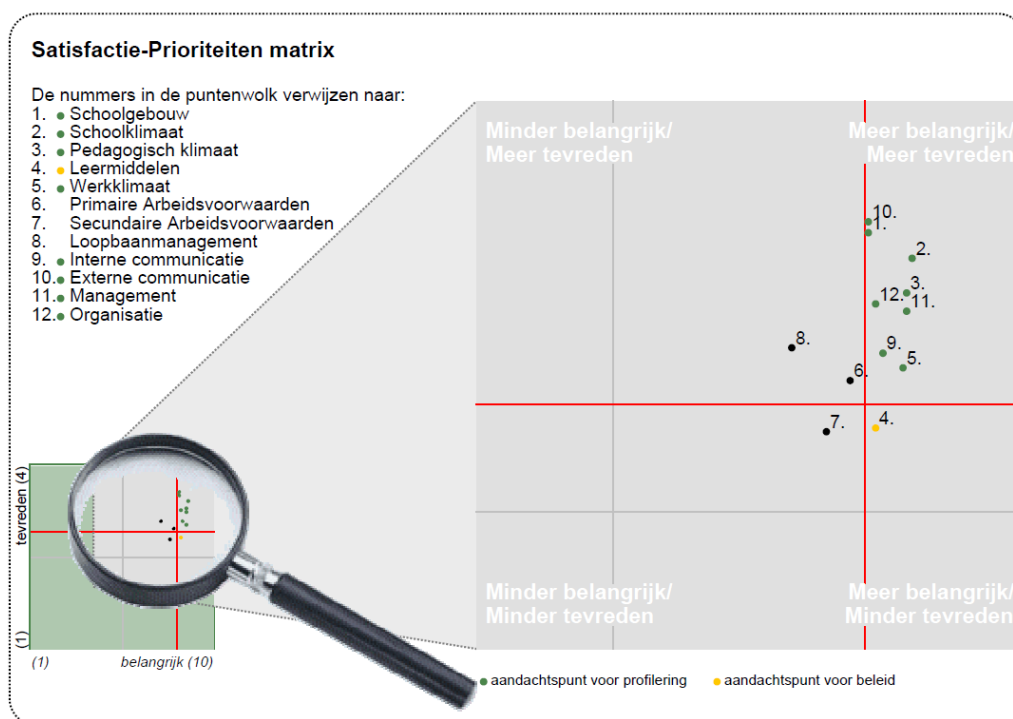
Toetsing Inhoud:

Beoordeling

Beoordelingskader		Beoordeling
Beoordelingskader	Het inventarisatie-instrument is voldoende branche specifiek (Arbomeester2)	v
Actueel	De RI&E is voldoende actueel	v
Volledig	De RI&E is voldoende volledig	v
Werkvorm	De inventarisatie heeft plaatsgevonden door het houden van inspecties en interviews	v
Diepgang	Nadere inventarisaties zijn niet noodzakelijk	v
Draagvlak	Medewerkers zijn voldoende betrokken.	v

De RI&E is op 1 mei 2014 getoetst door een gecertificeerde kerndeskundige.

De nieuwe Arbodienst ARBO butler presenteerde de Satisfactie-Prioriteiten Matrix van de Benedictusschool over het schooljaar 2014-2015 en daaruit bleek dat het personeel vooral scoort in het deel Meer belangrijk en Meer betrokken.



Huisvesting en welbevinden

Na jaren gedeeltelijke leegstand te hebben geaccepteerd van een nevenvestiging van een openbare basisschool in de wijk, heeft de gemeente definitief de onderwijsbestemming van het schoolgebouw afgehaald. Van o.a. de Benedictusschool wordt in geval van a.s. huisvestingsproblemen verwacht dat Benedictuskinderen de leegstand van lokalen onder het bestuur van Stichting Flore elders gaan opvullen. De Benedictusschool verkeert al jaren in onzekerheid over de toekomstige huisvesting. Dat geeft onrust in de wijk, bij ouders, kinderen en personeel. Er wordt nog steeds aan 2 groepen lesgegeven in de dislocatie 50 mtr verder.

In januari 2015 diende Stichting Flore uit voorzorg en op verzoek van het team van de Benedictusschool vanwege de huisvestingsproblemen, een aanvraag in bij de gemeente om van een bestaande personeelsruimte en een berging een multifunctionele ruimte te maken. De aanvraag werd goedgekeurd en medio mei was de oplevering. Het personeel in het hoofdgebouw heeft om die reden vanaf mei 2015 niet meer de beschikking over een personeelsruimte: dat is in het belang van de kinderen geaccepteerd door het team.

Continuurooster

Het aantal kinderen tijdens de TSO was de laatste jaren toegenomen en het welbevinden van kinderen en TSO medewerkers kwam steeds vaker onder druk te staan. Deze situatie vormde mede de aanleiding voor de MR om de haalbaarheid van een continuurooster te onderzoeken.

Omgeving

Direct naast de school ligt het verzorgingshuis De Loet. De directie van de Benedictusschool heeft deelgenomen aan een Zorgschouw in De Loet. Er werd op een informele manier thematisch gekeken naar de leefomgeving binnen het huis en de directe omgeving. Zo ontstaat de verbinding tussen buurt (school) en het wooncentrum. Er zijn inmiddels afspraken gemaakt over concrete verbeterpunten.

Een VSR-Schoonmaak kwaliteitsmeting vond 2x plaats en Sanitaire ruimtes werden met onvoldoende beoordeeld.

Registratie van gemelde gevaren

De verkeerssituatie voor de hoofdingang van de Benedictus school blijft een aandachtspunt.

BHV: 4 medewerkers hebben een certificaat BHV met een geldigheid tot eind januari 2016.

Registratie van ongevallen op school

In schooljaar 2014-2015 werd voor <10 kinderen een Arbo registratiekaart ingevuld i.v.m. uitglijden buiten; botsing tussen kinderen. Verder waren er lichte schaafwonden.

Registratie van incidenten

Er werden twee rode kaarten uitgereikt i.v.m. incidenten m.b.t. fysieke dreiging en verbaal geweld tussen leerlingen onderling en leerling naar leerkracht. De incidenten zijn geregistreerd in het dossier van de leerlingen; de incidenten werden met betrokkenen positief afgerond.

Het gebruik van de Arbo registratiekaart en de incidenten registratiekaart werkt naar tevredenheid.

Verzuimgegevens van leerlingen

De leerplichtambtenaar van Heiloo heeft in het afgelopen jaar de scholen vóór aanvang van vakanties streng gecontroleerd op luxe verzuim.

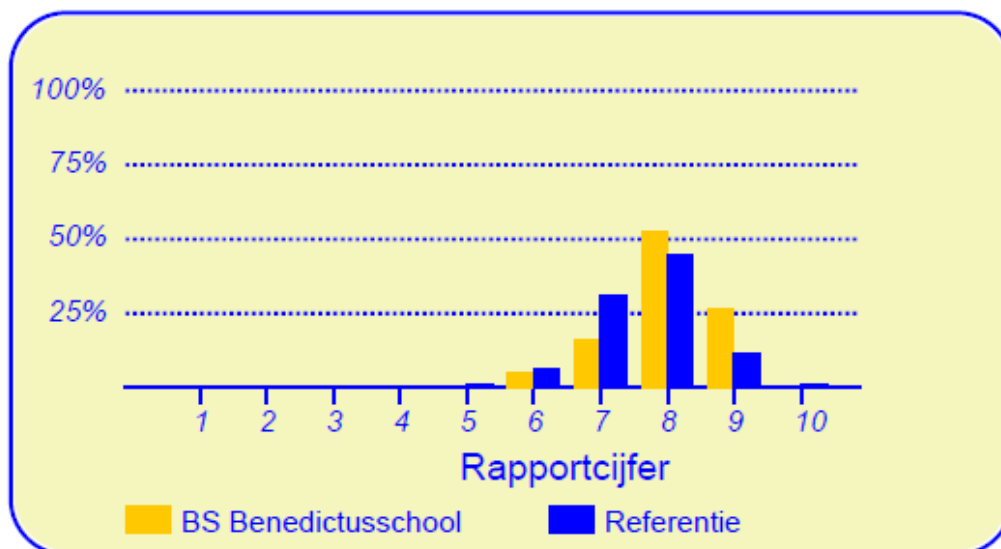
De leerplichtambtenaar en de directeur van de Benedictusschool hebben afgelopen jaar 1x overlegd over een dossier i.v.m. deelname van een leerling aan de Children Games.

De school werkt met verzuimkaarten om o.a. de losse uren van afwezigheid te registreren en om ouders te stimuleren om buiten de schooluren tandartsbezoek en dergelijke te plannen.

In september 2014 werd door BVPO een Personeelstevredenheid onderzoek gedaan. Het onderzoek door VPO vindt vierjaarlijks plaats en de resultaten worden gedeeld met Stichting Flore om een vergelijkend onderzoek mogelijk te maken.

Medewerkers zijn over het algemeen zeer tevreden over de school

De enquête geeft een duidelijk beeld van de tevredenheid van de medewerkers met hun school. Het gemiddelde rapportcijfer dat de medewerkers in de referentiegroep aan hun school geven is 7.6. Onze school scoort daar boven met een gemiddelde van 8.0. De waardering van de medewerkers voor onze school is daarmee 'goed'.



In de grafiek hierboven worden de rapportcijfers die de medewerkers aan onze school geven vergeleken met de rapportcijfers die de medewerkers van andere scholen aan hun school geven.

Personeelsbeleid

Het integraal personeelsbeleid van onze school richt(te) zich op de ontwikkeling van de medewerkers. De ontwikkeling is gekoppeld aan de missie en visie van de school. In het afgelopen jaar zijn we gaan werken met Leergemeenschappen zowel op Stichtingsniveau als op schoolniveau.

F Leerlingen

Aantal leerlingen (instroom, uitstroom)

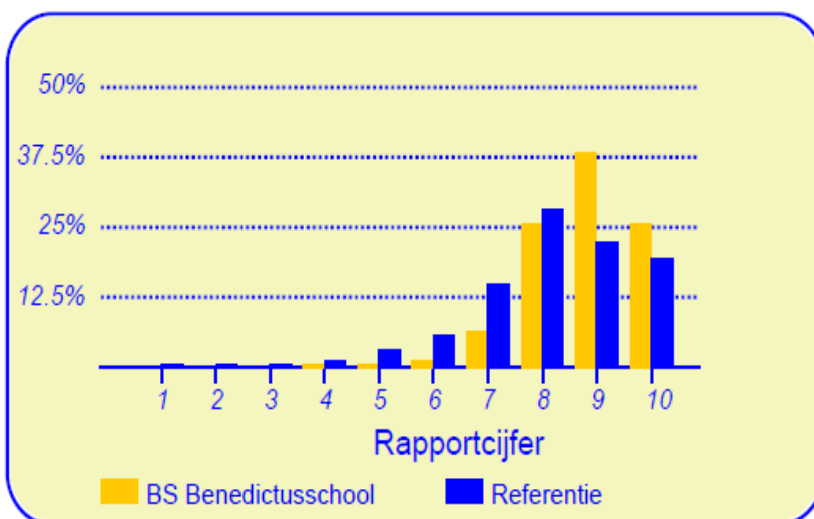
Op 1 oktober 2014 telde de school 269 leerlingen.

Een buiten reguliere telling vond plaats op 1 april 2015 en de school telde toen 286 leerlingen.

In september 2014 werd door BVPO een leerlingtevredenheid, waaronder sociale veiligheid, onderzoek gedaan. Het onderzoek door VPO vindt vierjaarlijks plaats en de resultaten worden gedeeld met Stichting Flore om een vergelijkend onderzoek mogelijk te maken.

Leerlingen zijn over het algemeen zeer tevreden over de school

De enquête geeft een duidelijk beeld van de tevredenheid van de leerlingen met hun school. Het gemiddelde rapportcijfer dat leerlingen in de referentiegroep aan hun school geven is 8.0. Onze school scoort daar boven met een gemiddelde van 8.8. De waardering van de leerlingen voor onze school is daarmee 'zeer goed'.



In de grafiek hierboven worden de rapportcijfers die de leerlingen aan onze school geven vergeleken met de rapportcijfers die leerlingen van andere scholen aan hun school geven.

In de tabel hieronder wordt een overzicht gegeven van de rapportcijfers voor de dertien onderwerpen waarover de leerlingen vragen zijn gesteld. De rapportcijfers zijn berekend op basis van de antwoorden op de vragen over het desbetreffende onderwerp. Het gemiddelde van deze rapportcijfers kan daarom afwijken van het rapportcijfer in paragraaf 2, dat de leerlingen aan de school in zijn geheel gaven.

Overzicht rapportcijfers BS Benedictusschool

Onderwerp:	Onze school:	Referentie:
Moeilijkheidsgraad *	8.4	8.1
Harde vakken	7.5	7.3
Zaakvakken	6.5	6.3
Expressievakken/ gymnastiek	9.5	9.2
De groep	8.1	7.7
De klas	8.0	7.4
Omgang van leerlingen onderling *	8.4	7.2
Contact van de docent met leerlingen	9.3	8.8
Feed back/ ondersteuning door docent	8.3	7.4
Schoolgebouw en omgeving	8.5	7.2
Welbevinden op school	7.5	7.0
Algemene tevredenheid	8.9	8.2
Ouderbetrokkenheid	7.2	7.1

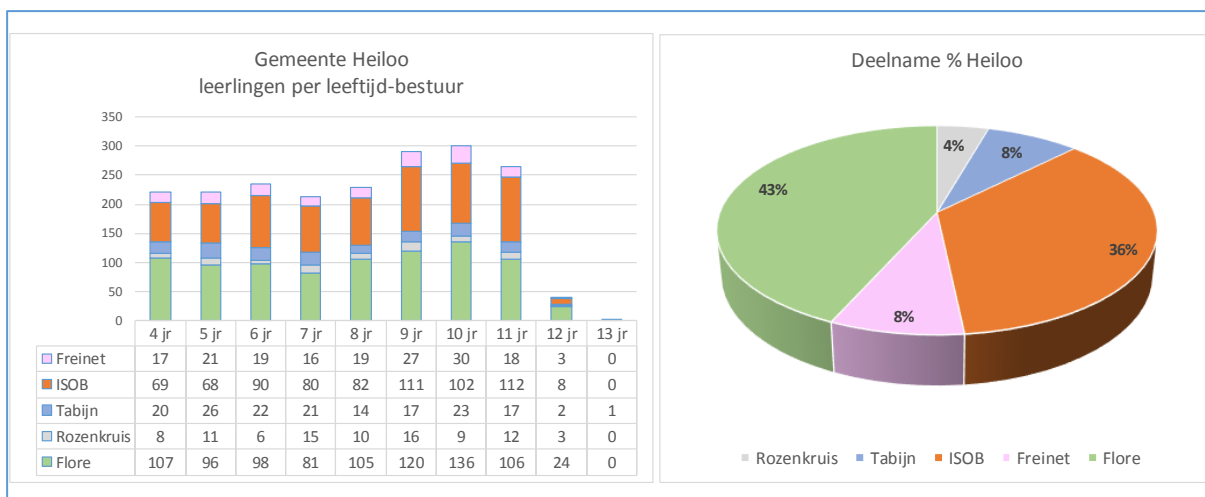
Bij de onderwerpen die gemerkt zijn met een asterisk (*) zijn de rapportcijfers gespiegeld.

Leerlingen op school

DEELNAME PERCENTAGE PER GEMEENTE

Conform afspraken met het CvB wordt elk jaar in de eerste kwartaalrapportage gerapporteerd over het deelnamepercentage. Het deelnamepercentage betreft het aantal leerlingen van Flore scholen ten opzichte van scholen van andere besturen in gemeente op de teldatum 1 oktober. DATA.DUO stelt open data beschikbaar waarin jaarlijks het aantal leerlingen voor alle basisscholen in Nederland inzichtelijk is. Voor de gemeenten waar Stichting Flore een school heeft, ziet het deelnamepercentage voor de 1 oktober leerlingen telling 2014 er als volgt uit (exclusief Speciaal basisonderwijs SBO):

Heiloo



Bestuur	Brin	School	Plaats	Iln 1-10-14	deelname %
Rozenkruis	21PO	Jan v Rijkenborghschool	HEILOO	90	4%
Tabijn	08WB	Basisschool De Duif	HEILOO	163	8%
ISOB	11JQ	De Zuidwester	HEILOO	255	13%
ISOB	13BW	De Springschans	HEILOO	251	12%
ISOB	24MY	OBS Meander	HEILOO	216	11%
Flore	08ZX	St Radboud	HEILOO	304	15%
Flore	09XB	Basisschool Benedictus	HEILOO	269	13%
Flore	10PN	RK Bs Sint Willibrord	HEILOO	145	7%
Flore	24MZ	Paulus-School	HEILOO	155	8%
Freinet	07ET	Elckerlyc Bs Freinetonderwijs	HEILOO	170	8%
TOTAAL				2.018	100%

Het deelnamepercentage op 1-10-14 in de gemeente Heiloo is 43%. De verwachting is dat het deelnamepercentage redelijk gelijk zal blijven

De totale leerlingenpopulatie in de gemeente Heiloo neemt af. De instroom in de onderbouw is aanzienlijk lager dan de leerlingen populatie in de bovenbouw. Deze bovenbouw leerlingen zullen de komende jaren uitstromen.

In- en uitstroom van leerlingen

Zij-uitstroom met reden;

Een gezin met 2 kinderen koos voor een ander soort onderwijs, nl. de Freinetschool.

Zij-instroom met reden;

Er werden in de tweede helft van het schooljaar 2014-2015 4 leerlingen ingeschreven met als reden een verhuizing naar Plan Oost

Aantal verwijzingen SBAO en SO

Er was in het schooljaar 14-15 een verwijzing van de Benedictusschool naar SBAO cluster 3 leerling

KPI

Hoewel de indicator van het koersplan van Stichting Flore nog niet is vastgesteld blijft de Benedictus met 0% onder het verwijzingspercentage van 1%.

Uitstroom voortgezet onderwijs.

Aan het eind van het schooljaar namen we afscheid van 27 kinderen uit groep 8.

School Basisschool Benedictus (09XB)
Weergave Aantal leerlingen per type advies VO (onderwijssoort)

Uitstroom in procenten

	2009 / 2010	2010 / 2011	2011 / 2012	2012 / 2013	2013 / 2014	2014/2015
VWO	40	31	23	17	10	26
HAVO t/m VWO	8	22	44	23	15	
HAVO	4	16	3	17	8	37
VMBO TL t/m HAVO	24	16		10	19	
VMBO GL t/m VMBO TL	4	5	10	7	5	
VMBO KL t/m VMBO TL	4				5	
VMBO TL	16	5	10	10	15	15
VMBO TL, met LWOO				3		
VMBO BL					2	4
VMBO BL, met LWOO				3	2	
VMBO BL t/m VMBO KL					2	
VMBO GL		5			2	7
VMBO GL, met LWOO			3			
VMBO KL				7	5	11
VMBO KL, met LWOO			7	3		
Praktijkonderwijs					5	
	100	100	100	100	100	100


In september 2014 werd door BVPO een Oudertevredenheid onderzoek gedaan. Het onderzoek door VPO vindt vierjaarlijks plaats en de resultaten worden gedeeld met Stichting Flore om een vergelijkend onderzoek mogelijk te maken.

Rubriek	Rapportcijfer	Alle scholen
Schoolgebouw	8.2	6.9
Omgeving van de school	6.5	6.4
Begeleiding *	7.4	7.3
Sfeer *	7.3	7.3
Kennisontwikkeling *	7.4	7.3
Persoonlijke ontwikkeling *	7.1	7.2
Schooltijden	7.3	7.6
Schoolregels, rust en orde	8.0	7.2
De leerkracht *	8.3	8.1
Contact met de school	7.2	7.3

Evaluatiecriteria: Rapportcijfers op onderdelen

BVPO Bureau voor praktijkgericht onderzoek, Groningen 10

Respons: 92%
Rapportcijfer: 7.8
Oordeel: zeer tevreden



Resultaten van de ouderpeiling
 'BS Benedictusschool/ Heiloo'
 Aantal respondenten: 121
 Rapportcijfer: 7.8
 Eendoordeel van de ouders:
 'Zeer tevreden'
 Respons percentage:
 92 procent

cijfer 7.8

Algemene informatie over de school

BVPO Bureau voor praktijkgericht onderzoek, Groningen 3

Klachten

Bij de directie werd een klacht ingediend over de wijze waarop de MR oudergeleding het onderzoek naar de haalbaarheid van een continuooster heeft uitgevoerd. De directie heeft advies ingewonnen bij Stichting Flore over het traject en na overleg met betrokkenen werd het proces door de directeur goedgekeurd en het advies van de MR m.b.t. de invoering van het continuooster overgenomen. De klacht werd met betrokkenen afgesloten.

Er zijn geen klachten ingediend bij het College van Bestuur van Stichting Flore. Op Stichtingsniveau is nog geen indicator vastgesteld maar het aantal klachten is zo gering geweest dat wij onder de nog vast te stellen norm zullen uitkomen

KPI: nog niet vastgesteld.

Medezeggenschapsraad

De Medezeggenschapsraad heeft een intensief vergaderjaar gehad. Centraal stond het thema Continuooster met de volgende MRactiviteiten:

Informatie inwinnen

Ouderinformatie bijeenkomst.

Behoeft Peiling

Ouderraadpleging

Stemming

Uitslag stemming:

Bij wijziging van schooltijden heeft de oudergeleding van de MR instemmingsrecht en de MR heeft de achterban geraadpleegd middels een enquête en aan de directeur een positief advies geformuleerd op basis van de uitslag.

Verder stemde de MR in met de begroting en het Schoolplan 2015-2019.

Ouderraad

Tijdens de jaarvergadering van de ouderraad werden de activiteiten schooljaar 2014-2015 besproken en werd geconstateerd dat uitbreiding van enkele commissie wenselijk was.

Verder werd de jaarrekening gepresenteerd en goedgekeurd door de kascommissie. Er waren geen voorgenomen besluiten.

De ouderraad steunde het Appel-Eitje beleid van de school en enkele leden dachten mee over de praktische kanten m.b.t. de uitvoering van het continuooster. Ook werd met de keuze voor inkoop van versnaperingen rekening gehouden met het Appeltje-Eitje beleid van de school.

Inspectie van Onderwijs

De Inspectie van Onderwijs bespreekt jaarlijks op bestuursniveau o.a. de kwaliteit van de Benedictusschool en toetst of aan de wettelijke vereisten wordt voldaan. De kwaliteit werd voldoende bevonden en er werden geen tekortkomingen geconstateerd in de naleving van wettelijke voorschriften.

Audit

Op 19-03-2015 bezocht de auditcommissie de Benedictusschool in Heiloo. Van 9.00 uur-12.30 uur vond een opbrengstanalyse plaats met behulp van een evaluatie-instrument en een documentenonderzoek aan de hand van de normindicatoren van het inspectiekader. Er werd gebruik gemaakt van een aandachtspuntenlijst.

De volgende documenten werden besproken:

- Het meest recente verslag van de Inspectie en rapporten
- De opbrengstanalyse
- Beleid en uitvoering gesprekscyclus
- Beleid en uitvoering klassenconsultaties
- Zorgplan
- Schooljaarplan
- Schooljaarverslag
- Overige relevante documenten.

's Middags vonden op verzoek van de directeur en de Intern Begeleider de verdere gesprekken over Intern begeleiding, opbrengsten en aanbevelingen samen plaats.

In het algemeen was de conclusie van de auditcommissie dat de school werkt vanuit een visie; het team van de Benedictus zeer betrokken is bij de visieontwikkeling en schoolontwikkeling; het klimaat voor kinderen, ouders en personeel veilig is. Het afgelopen inspectiebezoek 2013 was voldoende en ook nu blijkt het planmatig handelen voldoende.

De term geoliede machine lijkt hier op zijn plaats en was een compliment voor de school.

N.a.v. de Audit nam de directeur in maart 2015 deel aan een studiereis naar Schotland/ Glasgow met als onderzoeksthema; de professionalisering in het onderwijs.

In het koersplan 2012-2016 zijn de volgende thema's opgenomen
Onderwijs passend maken voor iedere leerling, door middel van:

- opbrengstgericht werken;
- talentontwikkeling van leerlingen en personeel;
- ICT;
- toekomstbestendige organisatie.

Scholen werken met een schoolplan voor 4 jaar, in dit geval het schoolplan 2011-2015. Flore scholen stellen jaarlijks, voorafgaand aan het schooljaar, een schoolontwikkelingsplan op. Op basis van de resultaten van de verantwoordingslijnen; input uit audits wordt een activiteitenplan voor het komende schooljaar opgesteld.

Passend onderwijs

Door teveel wisseling van o.a. onderwijsexperts is de zorgstructuur en budgettering onduidelijk gebleven, zowel voor de Benedictusschool als voor de andere scholen in Heiloo. Ook binnen het Samenwerkingsverband zijn personele wisselingen geweest en met name de visie van de nieuwe directeur heeft tijd gevraagd om uit te werken naar concrete afspraken.

De professionaliseringsbehoefte van de leerkrachten van de Benedictusschool om hun deskundigheid met betrekking tot de zorg voor leerlingen te vergroten leidde o.a. tot scholing op het gebied van Handelings Gericht Werken en het schrijven van een OPP. Vanaf januari werden de Intern Begeleiders geacht om i.p.v. een OPP nu groeidocument te schrijven. Een lastige klus voor de Intern Begeleiders die met hun inhoudelijke vragen wel terecht konden bij de onderwijsexperts maar de gebruiksversie steeds wijzigde.

Alle leerkrachten van de Benedictusschool werken met het Protocol kindermishandeling en de Intern begeleider is gecertificeerd aandacht functionaris. Het protocol wordt jaarlijks in de eerste teamvergadering en voor aanvang van het schooljaar, met het team doorgenomen en zit in standaard in de Zorgmap.

Opbrengstgericht werken

De activiteiten in het SOP hebben een relatie met het verhogen van de onderwijsopbrengsten en ook de gekozen professionaliseringsactiviteiten hebben een relatie met het SOP.

De Intern begeleider analyseerde met het team zowel de tussenopbrengsten als de eindopbrengsten en begeleidde het schrijven van groepsplannen en individuele handelingsplannen. De Intern Begeleider maakt deel uit van het netwerk FIB De deelname aan de audit heeft een kwaliteitsimpuls gegeven m.b.t. het analyseren van opbrengsten.

De leerkrachten van groep 8 nemen deel aan een netwerk met het Voortgezet Onderwijs (POVO) om de aansluiting beter te laten verlopen. Jaarlijks vindt in de week na de herfstvakantie een terugkomavond plaats voor brugklassers en gebruiken wij de verhalen en ervaringen van de leerlingen om naar team en naar mentoren terug te koppelen en verbeteringen aan te brengen.

Talentontwikkeling

De Benedictusschool is een vindplaatschool voor Wetenschap en Techniek Het onderwijs Wetenschap en Techniek heeft zich gericht op talentontwikkeling van kinderen door vooral de onderzoekende houding bij kinderen te stimuleren. (KPI)

De Benedictusleerkrachten hebben zich vanaf januari 2015 tot juli 2015 georiënteerd op een nieuwe methode voor geïntegreerd aanbod van zaakvakken om meer recht te kunnen doen aan de ontwikkelingsbehoefte van kinderen.

De leerkrachten maken incidenteel gebruik van elkaars talenten door lessen gymonderwijs en muziekonderwijs van elkaar over te nemen.

De leerkrachten zijn op de hoogte van het feit dat zij zich moeten gaan inschrijven in het lerarenregister.. De leerkrachten houden een papieren kwaliteitsdossier bij en werken geleidelijk toe naar een digitaal dossier.(KPI) in 2014-2015

ICT

Schoolniveau

De Benedictus werkte aan visieontwikkeling m.b.t. ICT (KPI) als kans voor eigentijds, betekenisvol onderwijs. Er werden externe deskundigen ingeschakeld en er werd scholing gevolgd om zo meer verantwoord keuzes te kunnen maken op het gebied van het invoeren van digitale leerroutes. Deze visie werd in het schoolplan 15-19 vastgelegd.

Leerkrachtniveau

In het kader van professionalisering hebben alle leerkrachten gewerkt aan uitbreiding van hun vaardigheden m.b.t. Parnassys en alle leerkrachten leerden omgaan met I-pads.

De leerkrachten met een digibord in het groepslokaal hebben kennis van de werking hiervan en gebruiken het bord bij ondersteuning bij de didactiek van software matig ondersteunde lespakketten. (KPI)

De leerkrachten van de Benedictusschool zijn in staat om leerlingen te ondersteunen bij het verwerken van digitale leerstof (softwarepakketten bij methodes)(KPI)

Leerlingenniveau

Het bestaande internetprotocol is bekend bij de leerkrachten en de kinderen en de zijn hiervan op de hoogte. (KPI)

De Benedictus biedt, zolang Flore geen leerlingenprotocol heeft vastgesteld, aan kinderen van de bovenbouw de gelegenheid om te werken met het programma: Veilig Internet. (KPI)

Randvoorwaarden

Van centrale technische ondersteuning en inkoopondersteuning op het gebied van ICT en ook de aanleg van een draadloos netwerk werd dankbaar gebruik gemaakt.. (KPI)

Toekomstbestendige organisatie

De leerkracht is de allesbepalende kwaliteitsfactor in het onderwijs en het team van de Benedictusschool is een professioneel ingesteld team. De school werkt aan activiteiten van leerkrachten en leerlingen in doorgaande lijnen. Veel scholing wordt gedaan in teamverband en deze samengebalde inspanning leidt tot betere resultaten omdat het gesprek blijft gaan over de kwaliteit van het onderwijs. Directie en teamleden zijn vaker deel gaan uitmaken van professionele leergemeenschappen en dit onderdeel is vastgelegd in het schoolplan 2015-2019

De Benedictus investeert in een samenwerkingsrelatie met ouders in de vorm van partnerschap. Uit onderzoeken blijkt dat samenwerking leidt tot betere opbrengsten bij kinderen. Met Handelingsgericht werken proberen wij de ouders te betrekken bij de sociaal emotionele en cognitieve ontwikkeling van hun kind.

De Benedictus werkt aan een kwaliteitskaart met de kinderopvangorganisatie en vanaf 2012 vindt planmatig structureel overleg plaats tussen directie/onderbouwleerkrachten Benedictusschool met het management/ leidsters van de peuterspeelzaal en buitenschoolse opvang. De samenwerking richt zich op een doorgaande lijn voorschool-school en naschool.

De Benedictus blijft net als in de afgelopen jaren investeren in een goede samenwerking met de wijkbewoners. De nieuwbouw van het naast de school gelegen Wooncentrum De Loet biedt mogelijkheid om elkaar weer betekenisvol te ontmoeten.

De directie van de school participeert sinds 2014 in een pilot van de gemeente Heiloo om samenwerking met de buurt te stimuleren.

De Benedictusschool is vanaf 2013 deelnemer aan het gemeentelijk project Appeltje-Eitje en stimuleert een gezonde leefstijl.

De directie van de school heeft zich in 2014-2015 geregistreerd als RDO (register directeur onderwijs) Over de noodzaak tot registratie en scholingsaanbod van de aanbieden partijen is veel discussie gaande binnen de Stichting.

J Afsluiting

Het jaarverslag beschrijft in een aantal (voorgescreven) hoofdstukken het schooljaar 2014-2015 van de Benedictusschool in Heiloo.

Het team kijkt kritisch maar tevreden terug op het afgelopen schooljaar; ik ben als directeur trots op mijn team.

Ik hoop dat de geïnteresseerde lezer het jaarverslag met plezier heeft gelezen en ik wil het verslag eindigen met de verwijzing naar de Bijlage:

Het Benedictusjaar 2014-2015 in beeld.

Heiloo, 15-10-2015
T. Ruijter-Winder
directeur