**NOTULEN MR BENEDICTUSSCHOOL HEILOO**  
**Datum**: 12-04-2022

**Aanwezig**: Eefje Pieterse (voorzitter), Theresia Ruijter, Stephanie Zandbergen, Dennis Nanne, Liselotte van Wunnik (notulen)

**Afwezig**: Andrew Flierman

**Gast**: Tom Vermeulen

1. **Vaststellen agenda**

Tom Vermeulen stelt zich voor en vertelt over zijn ervaringen met de GMR. Zijn voorkeur gaat uit naar deelname in de MR, aangezien dit over meer concrete zaken gaat en bovendien gericht is op de eigen school. Hij wil graag als ouder betrokken zijn bij de school.

Hij woont deze vergadering bij omdat er binnenkort een plek vrij komt in de MR vanwege het aanstaande vertrek van Liselotte.

Eefje en Trees lichten e.e.a. toe over de gang van zaken tijdens de vergaderingen van de MR.

1. **Vaststellen notulen 8 februari 2022**

De notulen worden ongewijzigd vastgesteld.

1. **Ingekomen stukken/mededelingen**

* De school heeft besloten om na de zomervakantie de eindtijd op woensdag te wijzigen van 12.00 uur naar 12.15 uur. Zo worden er extra marge-uren opgebouwd om ervoor te zorgen dat na 8 jaar onderwijs (ondanks eventueel onvoorzien urenverlies) voldaan wordt aan de normuren (wettelijke eis van 7520 uur). Dit zal worden gemeld in de nieuwsbrief. De kinderopvang zal hiervoor zo nodig de contracten met de ouders aanpassen.
* Corona update: Alle maatregelen zijn inmiddels losgelaten. En op twee docenten na heeft iedereen Corona gehad. Hierdoor is er meer stabiliteit in het team.
* Buitenspelmateriaal: In overleg met de leerlingenraad is nieuw buitenspeel materiaal aangeschaft, verdeeld voor de groepen. Leden voor de MR horen enthousiaste verhalen.
* Oekraïne: Blosse heeft besloten dat eventuele nieuw aangemelde kinderen uit Oekraïne op een centrale locatie geplaatst zullen worden (voor Limmen en Heiloo is dit in enkele leegstaande lokalen van de Paulusschool). Zo ontstaat een aparte schakelklas voor deze kinderen.

1. **Personele zaken**

* Invalproblematiek: De invalpool is nog steeds leeg. Inval is intern opgevangen met uitbreiding van contracten en extra inzet van de directeur. Het team heeft dit samen opgelost, daar is veel waardering voor vanuit de MR.
* Vacatures: Er zijn drie vacatures ingezet. Twee daarvan zijn inmiddels ingevuld. Die op de kleuterklas staat nog open. Hiervoor wordt zo nodig volgend jaar een oplossing gezocht (met “helpende handen” van andere leerkrachten en onderwijsassistenten). Voor dit jaar is het inmiddels opgelost.
* In de klassen zien de leerkrachten de effecten van de onrust door Corona en door wisselende leerkrachten/invallers. De spanningsboog bij kinderen is wat korter. We proberen daarom de Kanjertraining weer vaker in te zetten bij problemen. De ouders zullen informatie ontvangen over de Kanjertraining. De MR oppert het idee om weer eens een ouderavond over de kanjertraining te doen. Het team zal hiermee aan de slag gaan.
* Vertrek leerkracht groep 8: Helaas heeft de leerkracht van groep 8 de keuze gemaakt om net voor het einde van het schooljaar de school te verlaten. Alle VO-overdrachten worden nog wel door haar gedaan.

1. **Schoolontwikkeling**

Op maandag 21 maart heeft het team een online studie middag gevolgd, de Blosse expeditie. Iedereen heeft er wel iets uit kunnen halen. Het team wil heel graag kijken naar talenten van kinderen, maar door allerlei regels lijkt hier te weinig ruimte voor. Alles van die middag was buiten de paden. Als school vinden de ‘opbrengsten’ voor kinderen (cognitieve ontwikkeling) heel belangrijk, maar willen we ook ruimte geven aan de talenten van kinderen (groei als mens). Sommige deskundigen leggen nu veel nadruk op persoonlijke vorming, ten koste van cognitieve ontwikkeling. Op onze school vinden we het belangrijk dat beide in balans zijn.

1. **Financiën**

Vereenvoudigde bekostiging door andere teldatum: Het ministerie heeft besloten de teldatum van leerlingen later te plaatsen. Dit heeft negatief financieel effect. Het gaat om circa 2 miljoen op Blosse niveau. Besturen hebben zich geclusterd en zijn hierover een juridische procedure gestart. Het is nog onduidelijk hoe dit gaat aflopen en om welke bedrag het zal gaan voor onze school. De begroting is vastgesteld aan het begin van het jaar. De correctiefactor gemiddeld gewogen leeftijd (GGL) vervalt. Heeft een school een hogere gemiddelde leeftijd dan zorgt dit voor een negatief effect. Het is nu nog onduidelijk welk effect dit alles zal hebben voor onze begroting.

1. **Huisvesting**

Geen gesprekspunten dit keer.

1. **Ingebrachte agendapunten:**

Indien de leden van de MR aanvullingen hebben voor de Schoolgids en Zo zijn wij… dan kunnen deze gemaild worden aan Theresia.

Dennis Nanne en Stephanie Zandbergen worden herbenoemd (met terugwerkende kracht) tot juni 2024. Het rooster van aftreden wordt hierop aangepast.

1. **Rondvraag**

De leden van de MR zouden het fijn vinden als Tom Vermeulen zou willen toetreden tot de MR. Tom accepteert deze uitnodiging en wordt per april 2022 voor vier jaar benoemd als lid van de MR.

De volgende vergadering staat gepland voor 28 juni a.s. om 18.30 uur (locatie Herberg Jan).